

## **Informacja w sprawie przetwarzania danych osobowych Kandydata do zatrudnienia**

### **Administrator danych osobowych**

Administratorem danych osobowych pozyskiwanych w ramach procesu rekrutacji jest MMT Supermarket Sp. z o.o. Sp. K. (ul. Obodrzycka 61, 61-249 Poznań, tel. +48 61 650 03 00) (zwana w skrócie **spółką**).

### **Cel, podstawa i konieczność przetwarzania danych**

1. Spółka przetwarza dane osobowe kandydatów do zatrudnienia w spółce w zakresie zawartym w CV i w innych dokumentach dołączonych do CV kandydata, w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji.
2. Podstawą przetwarzania danych jest zgoda kandydata, to jest art. 6 ust. 1 lit. a) RODO.
3. Kandydat może dodatkowo wyrazić zgodę na przetwarzania jego danych w celu przeprowadzenia przyszłych rekrutacji, w okresie do 31 grudnia trzeciego pełnego roku kalendarzowego po roku zgłoszenia swojej kandydatury.
4. Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 221 § 1 Kodeksu pracy jest dobrowolne, ale konieczne w celu wzięcia udziału w rekrutacji, a ich niepodanie uniemożliwia udział w rekrutacji.
5. Podanie innych danych, które kandydat zawiera w CV i w innych dokumentach dołączonych do CV, jest dobrowolne, dokonywane według uznania kandydata, i nie jest konieczne w celu wzięcia udziału w rekrutacji, a ich niepodanie nie ma wpływu na udział w rekrutacji.
6. Zgoda i podanie danych w celu przeprowadzenia przyszłych rekrutacji, jest dobrowolne i nie jest konieczne w celu wzięcia udziału w rekrutacji, w której kandydat zgłasza się po raz pierwszy.

### **Odbiorcy danych osobowych**

Dane osobowe mogą być przekazywane podmiotom świadczącym dla spółki usługi w zakresie rekrutacji, IT, hostingu, w zakresie niezbędnym do ich wykonania.

### **Okres przetwarzania i przechowywania danych osobowych**

1. Dane osobowe będą przetwarzane przez okres 3 miesięcy od zakończenia rekrutacji.
2. Jeżeli kandydat wyraża zgodę na przetwarzania jego danych w celu przeprowadzenia przyszłych rekrutacji, to dane będą przetwarzane do 31 grudnia pierwszego pełnego roku kalendarzowego po roku zgłoszenia kandydatury.
3. Po w/w okresach dane mogą być przechowywane do wygaśnięcia roszczeń lub ich prawomocnego rozstrzygnięcia, przedawnienia zobowiązań podatkowych.

### **Prawa kandydata**

Kandydatowi przysługuje prawo żądania dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania. Kandydat także prawo wycofania swojej zgody na przetwarzanie danych w każdym czasie, co nie wpływa jednak na zgodność z prawem przetwarzania prowadzonego na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

### **Zautomatyzowane podejmowanie decyzji, w tym profilowanie**

Dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym nie podlegają profilowaniu.

### **Prawo skargi**

Kandydat ma prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w Warszawie.

### **Kontakt**

W sprawach danych osobowych można kontaktować się ze spółką na podane na wstępie dane kontaktowe.